1980 ஜுலை 21]

திரு. எ. சி. சண்முகம்: தலைவர் அவர்களே, 1972ஆம் ஆண்டு இந்த 4 மாடி கட்டிடம் கட்டுகின்ற திட்டம் இருந்தது என்று சொன்னார்கள். இது எந்த ஆட்சியின்போது போடப் பட்ட ஆணை. எத்தனை ஆண்டு காலமாக இது நிறைவேறாமல் இருக்கிறது.

மாண்புமிகு டாக்டர் எச். வி. ஹண்டே: தலைவர் அவர்களே, 1976ஆம் ஆண்டு இந்த ஆணை உருவாக்கப்பட்டது 1977லே இது துரிதப்படுத்தப்பட்டது. உடனடியாக நடவடிக்கை எடுத்தும் மேலும் 2 ஆண்டுகள் ஆகும். இப்போது நாம் திட்டம் போடுவோமேயானாலும், எப்படி இருந்தாலும் ஓரிரு ஆண்டுகள் ஆகும். அதைத் தவிர்க்க முடியாது. Administrative red-tapis யிலும் புரட்சித் தலைவர் எம்.ஜி.ஆர். அரசைப் பொறுத்தவரையிலும் எவ்வளவு துரிதமாக செய்ய முடியுமோ அவ்வளவு துரிதமாகச் செய்வோம். 24 மணிநேரமும் இதையே கவனத்தில் வைத்துக் கொண்டு முயற்சியைச் செய்து வருகிறோம்.

தாழ்த்தப்பட்ட மக்களுக்கு விகிதாச்சார ஒதுக்கீடு.

*வினா எண். 30— திரு. எல். இளைய பெருமாள்: மாண்புமிகு அரிசன நலத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக் களுக்கு விடை யளிப்பாரா :—

(அ) 1979–80ல் மலைவாழ் மக்கள்-பழங்குடி மக்கள் தாழ்த்தப்பட்ட மக்களுக்கு இந்திய அரசியல் சட்டப்படி வழங்கப் பட்டுள்ள விகிதாச்சாரப்படி உத்தியோகம் Class I, Class II Class III, and Class IV-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளதா ?

(ஆ) விகிதாச்சாரப்படி கொடுக்கப்படவில்லையானால் காரணம் யாது ?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். திருநாவுக்கரசு: (அ) மற்றும் (ஆ) தாழ்த்தப்பட்ட மக்களுக்கு அரசியல் சட்ட விகிதாச்சாரப்படி வேலை வாய்ப்பு கொடுக்கப்பட பதவி இடங்கள் 1979–80லும் ஒதுக்கப்பட்டன. பணிக்கு ஆட்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்படுவதற்கு தொழில் நுட்பப் பணி (Technical) தொழில் நுட்பமற்ற பணி (Non-Technical) என்ற அடிப்படையில் அரசுப் பணிகள் பிரிக்கப் படுகின்றன. தொழில் நுட்பமற்ற பணியில் தாழ்த்தப்பட்ட மக்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட இடங்களில் ஒன்று தகுதி வாய்ந்த நபர் இல்லாத காரணத்தால் காலியாக உள்ளது. தொழில் நுட்ப பணியில் 59 இடங்கள் தகுதி வாய்ந்தவர்கள் இல்லாத காரணத் தால் காலியாக உள்ளன. இக்காலியிடங்கள் அடுத்த பணி ஆண்டுத் தேர்வுக்கு கொண்டு செல்லப்படுகின்றன.

[1980 ஜூலை 21

(முற்பகல 9-30)

திரு. பொ. உத்திராபதி : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தகுதிவாய்ந்த நபர்கள் இல்லாத காரணத்தா நிரப்பப்படாதுள்ள, அத்தகைய இடங்களை மற்ற பகுதியினருக்கு கொடுக்கிறார்கள் என்பது உண்மையா ? 7 ஆண்டுகளுக்கு முன்பு 18 சதவீதம் விகிதாச்சாரம் தாழ்த்தப்பட்ட மக்களுக்கு ஒதுக்கப் பட்டு இருந்தது. இப்போது தாழ்த்தப்பட்ட மக்கள் தமிழ் நாட்டில் அதிகமான அளவிற்கு படித்து விட்டு இருக்கிற காரணத் தால், வேலைக்கு வரவேண்டியவர்களின் எண்ணிக்கையிலும் அதிகரிப்பு ஏற்பட்டுள்ளது என்பதனால், அந்த விகிதாச் சாரத்தை உயர்த்தும் உத்தேசம் அரசுக்கு உண்டா ?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். திருநாவுக்கரசு : தலைவர் அவர்களே முதல் கேள்வியைப் பொறுத்தவரையில், அப்படி தகுதி வாய்ந்த ஆட்கள் கிடைக்காததால் நிரப்பப்படாத இடங்கள அடுத்த ஆண்டிற்கு 'கேரி ஓவர்' என்ற முறையில் எடுத்துக்கொண்டு, அடுத்த ஆண்டில் அதை நிரப்புவதற்கான முயற்சிகள் மேற் கொள்ளப்படுகின்றன. மற்றொரு கேள்வியைப் பொறுத்த வரையில் ,மாண்புமிகு உறுப்பினர் தனிக் கேள்வி போடவும்.

திரு. உ. சுப்பிரமணியன் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, 'டி-நோடிபைட் டிரைப்ஸ்' என்ற வகுப்பினர் எந்த லிஸ்டில் வருகிறார்கள். அவர்களுக்கு எந்த விகிதாச்சாரத்தின் அடிப் படையில் உத்தியோக வாய்ப்பு அளிக்கப்படுகிறது !

மாண்புமிகு திரு. எஸ். திருநாவுக்கரசு : தலைவர் அவர் களே, 'டி-நோடிபைட் டிரைப்ஸ்' பின் தங்கிய வகுப்பினர் பட்டியலில் வருகிறார்கள். மற்ற விவரங்களுக்கு மாண்புமிகு உறுப்பினர் தனிக்கேள்வி போடவேண்டும்.

திரு. ஜே. எஸ். இராசு : தலைவர் அவர்களே, தகுதிவாய்ந்த நபர் இல்லாத காரணத்தால் அந்த இடங்கள் நிரப்பப்படவில்லை என்று அரசு தரப்பில் சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. தகுதியான நபர்களை டைரக்ட் ரெக்ரூட்மென்ட் மூலமோ, எம்.பி.எஸ்.சி. மூலமோ அல்லது இலாகா மூலமோ அந்தப் பதவிகளில் நிரப்ப அரசு முன்வருமா ?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். திருநாவுக்கரசு : தலைவர் அவர்களே, ஒவ்வொரு ஆண்டும் நேரடித் தேர்வின் மூலமாகவும், எழுத்து மூலம் நடத்தப்பெறும் தேர்வு (எக்சாமினேஷன்) மூலமாகவும் தகுதியான ஆட்கள் நியமிக்கப்படுகின்றனர். அந்த 'ரிட்டன் எக்சாமினேஷனில்' தேர்ச்சி அடைவதில் குறைவான ஆட்கள் இருப்பதால், அந்த இடங்கள் காலியாக உள்ளன. அப்படி

1980 ஜுலை 21]

காலியாக உள்ள இடங்கள் அடுத்த ஆண்டிற்கு எடுத்துச் செல்லப் பட்டு, அடுத்த ஆண்டில் அதனை நிரப்ப நடவடிக்கைகள் மேற் கொள்ளப்பட்டு 'வருகின்றன.

திரு. க. பாரமலை: தலைவர் அவர்களே, தகுதி பெற்ற நபர்கள் கிடைக்காத காரணத்தால் ஒதுக்கி வைக்கப்பட்ட இடங் கள் நிரப்பப்படவில்லை என்று அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார் கள். அப்படி தகுதி வாய்ந்த நபர்கள் கிடைக்காத காரணத்தால், அந்த 'ப்ரஸ்கிரைப்டு குவாலிபிகேஷனை' கொஞ்சம் தளர்த்திக் கொடுத்து, மத்திய அரசாங்கத்தில் அப்படிச் செய் கிறார்கள்—அவர்களை அதிலே நிரப்புவதற்கு தமிழக அரசுக்குத் திட்டம் உண்டா ?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். திருநாவுக்கரசு: இதுவரையில் அப்படிப்பட்ட திட்டம் இல்லை.

திரு. எல். இளைய பெருமாள் : தலைவர் அவர்களே, 1959, 1962 ம் ஆண்டுகளில் மத்திய அரசு மாநில அரசுக்கு கொடுத்த அந்த விகிதாச்சாரம் அமல்படுத்தப்படாமல் இருப்பதற்கான காரணம் என்ன என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : விகிதாச்சாரம் எங்கே அமல்படுத்தப்படவில்லை—கல்லூரியிலா அல்லது உத்தியோகத் திலா—என்பது குறித்து தெளிவாக கேள்வி போடவும்.

திரு. எல். இளையபெருமாள் : இங்கேயுள்ள செக்ரடேரி யட்டிலும், மற்ற அலுவலகங்களிலும் மத்திய அரசு ஆணையிட் டுள்ள அந்த விகிதாச்சார முறைப்படி உத்தியோகங்கள் ஒதுக்கப் படவில்லை என்பது என்னுடைய வினா. அதற்கு அமைச்சர் அவர்கள் விளக்கம் அளிப்பார்களா ?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். திருநாவுக்கரசு : தலைவரவர்களே, மலைவாழ் மக்கள், பழங்குடி மக்கள், தாழ்த்தப்பட்ட மக்க ளுக்கு ஒதுக்கப்பட்டிருக்கிற 18% இடங்களுக்கு தேர்ந்தெடுக்க தகுதியான ஆள் இல்லாத காரணத்தால் இடங்கள் நிரப்பப் படாமல் இருக்கின்றன.

திரு. எல். இளையபெருமாள் : தலைவரவர்களே, ஐ.ஏ.எஸ் ஐ.பி.எஸ். பதவிகளுக்கு தகுதியான ஆள் இருக்கும்போது கிளாஸ் 3, கிளாஸ் 4 பதவிகளுக்கு தகுதியான ஆள்கிடைக்கவில்லை என்று சொல்வது சரியான காரணம் அல்ல. ஆகவே, அவர்களுடைய விகிதாச்சாரத்தைக் கொடுக்கவில்லை என்பது என்னுடையகுறை. அதை அமைச்சரவர்கள் விளக்குவார்களா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். திருநாவுக்கரசு தலைவரவர்களே, விகிதாச்சாரப்படி கொடுப்பதற்கு 'கார் ஃபார்' பண்ணி, ரிட்டன் டெஸ்ட், மற்றும்இன்டர்வியூ நடக்கிறது. தேர்வு செய்வதற்குள்ள தகுதியானஆள் இல்லை என்பதால் இடம் காலியாக இருக்கிறது. அதை தவிர விகிதாச்சாரம் குறைக்கப்படவோ அல்ல எடுக்கப்படவோஇல்லை என்பதைச் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. ரா. கிருஷ்ணன் : தலைவர்களே, தகுதி இல்லை என்று சொல்லுகிறார்கள்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : தகுதி இல்லை என்று சொல்லவில்லை. தகுதியான ஆள் கிடைக்கவில்லை என்று சொன்னார்கள். தகுதி இல்லை என்பதற்கும் தகுதியான ஆள் கிடைககவில்லை எள்பதற்கும் வித்தியாசம் இருக்கிறது.

திரு. ரா. கிருஷ்ணன் : தலைவரவர்களே, ஏற்கெனவே சர்வீஸ் கமிஷன் மூலம் எம்.பி.பி.எஸ். படித்த டாக்டர்கள் தேர்வு செய்யப்படுவதற்காகப் போகிறார்கள். தேர்வுக்குப் போகும் போது அங்கே இருக்கக்கூடிய இன்டர்வியூ போர்டில் அதாவது இன்டர்வியூ நடத்தக் கூடியவர்கள் சிலர் ஐ.ஏ.எஸ் அதிகாரிகளாக இருக்கிறார்கள். அவர்கள் எம்.பி.பி.எஸ். படித்தவர்களை அந்த வேலைக்கு தகுதி இல்லை என்று நிராகரித்துவிடுகிறார்கள்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : கேள்வி உத்தியோகம் பற்றியது. நீங்கள் எம்.பி.பி.எஸ். பற்றி கேட்டால் அவர் பதில் சொல்வது கஷ்டம். எல்லாவற்றையும் கேட்கக்கூடாது. மூலக் கேள்விக்கு சம்பந்தப்பட்ட துணைக் கேள்வியை மட்டும் கேட்க வேண்டும்.

திரு. ரா. கிருஷ்ணன் : இதுவும் உத்தியோகம் தான் எம்.பி.பி.எஸ்.படித்தவர்கள் டாக்டர் வேலைக்கு நியமனம் பெற சர்வீஸ் கமிஷனுக்குப் போகிறார்கள். 'பாசிட்டி ஆஃப் கான்டிடேட்ஸ்' என்று சொல்கிறார்கள். அவர்கள் படித்த வேலைக்கே தகுதி இல்லை என்று சொல்லி நிராகரிக்கும் நிலை இருக்கிறது. அதை அரசு பரிசீலிக்குமா? அதைப்போல தனியார் துறைகளிலும் அரசாங்கத்தின் பணத்தை முதலிடு செய்திருப்பதால் தனியார் துறைகளிலும் இப்படிப்பட்ட ரிசர்வேஷன் அடாப்ட் செய்யப்படுமா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். திருநாவுக்கரசு : தலைவரவர்களே, இதற்கு தனிக் கேள்வி போடும்படி கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

திரு. சு. பாலன் : தலைவரவர்களே, பதவி உயர்வுக்கு தகுதி படைத்த தாழ்த்தப்பட்ட மக்கள் கிடைக்காத காரணத்தால்....

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : பதவி உயர்வுக்கு அல்ல; பதவிக்கு ஆள் கிடைக்கவில்லை என்று சொல்கிறார்,

1980 ஜூலை, 21]

திரு. சு. பாலன்: பதவிக்குத் தகுதியான ஆள் கிடைக்கவில்லை என்று தெரிவிக்கிறார்கள். அப்படியானால் எந்தெந்த பதவிகள் காலியாக இருக்கின்றன என்பதை பத்திரிகைகள் மூலம் விளம்பரப் படுத்தி, தகுதியானவர்களைத் தேர்வு செய்வார்களா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். திருநாவுக்கரசு ; தலைவரவர்களே, சென்ற ஆண்டு நிரப்பப்படாத இடங்கள் இந்த ஆண்டு நிரப்பப் படுவதற்காக 'கால் ஃபார்' பண்ணப்பட்டு முறையாக இன்டர் வியூ நடக்கும் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. எல். இளையபெருமாள் : கனம் சபாநாயகர் அவர்களே, எம்பிளாய்மென்ட் எக்சேஞ்சில் Qualiffied candidates are available என்று ரிப்போர்ட் கொடுத்திருக்கிறார்கள். ஆனால் அமைச்சர் அவர்கள் Qualified candidates are not available என்று சொல்லியிருக்கிறார்கள். இதில் எது சரி. Qualified candidates are available among scheduled castes and scheduled tribes என்று எம்பிளாய்மென்ட் எக்சேஞ்ச் சொல்வது சரியா? அல்லது Qualified candidates are not available among scheduled castes and scheduled tribes என்று அமைச்சர் சொல்வது சரியா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். திருநாவுக்கரசு : தலைவரவர்களே, காலி இடங்கள் ஏற்படும்போது அவற்றுக்கு 'கால்' ஃபார் செய்யப்பட்டு, நேர்முகத் தேர்வு அல்லது எழுத்துப் பரீட்சை (எக்சாமினேஷன்) மூலம் தேர்வு செய்கிறார்கள். தேர்வு செய்யப்படும் போது ஒவ்வொரு பதவிக்கும் சில வரன்முறைகளை வைக்கிறார்கள். அதன்படி தகுதியுள்ளவர்களைத் தேர்வு செய்கிறார்கள். இல்லை என்றால் தேர்வு செய்யாமல் விட்டு விடுகிறார்கள். தகுதியுள்ள நபர்கள் கிடைக்காத காரணத்தால் இருக்கக்கூடிய இடங்கள் நிரப்பப்படாமல் இருக்கின்றன. அதை அப்படியே காலியாக வைத்து, அடுத்த ஆண்டு 'கால்ஃபார்' பண்ணி தகுதியானவர்களைத் தேர்வு செய்து நிரப்புகிறார்கள்.

சிங்களேயர்புரியிலுள்ள அரசு மருத்துவமனை.

* கு.கா.வி.எண். 31—

திரு. மி. வின்சென்ட் : மாண்புமிகு மக்கள் நல்வாழ்வுத் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா :

(அ) சென்ற ஆண்டு முதல் அரசு ஏற்று நடத்தும் நாகர் கோவில் தொகுதியைச் சார்ந்த சிங்ளேயர்புரி மருத்துவமனையில் எத்தனை படுக்கைகள் உள்ளன?

(ஆ) படுக்கைகளை அதிகரிக்கும் உத்தேசம் அரசிடம் உண்டா?

(இ) அங்கு எக்ஸ்ரே கருவிகள் Blood Bank ஆகியவைகள் நிறுவ அரசு முயற்சி ஏதும் எடுத்துள்ளதா?